



Vos avanzás, tu
formación también

AMERICANA
ADVANCE



Diplomado en

Gestión Estratégica de los Recursos Humanos



DURACIÓN
4 MESES



CARGA HORARIA
128 HORAS



MODALIDAD
ONLINE

DESCRIPCIÓN

Las personas son el factor clave que hace que las cosas sucedan en las organizaciones. De ahí el valor y la importancia de desarrollar habilidades de gestión de estos recursos de manera de alcanzar el máximo impacto positivo en los resultados de negocio.

Este Diplomado te va a dar la capacidad y las herramientas para operar y articular los recursos humanos, de manera de contribuir al cumplimiento de los objetivos generales, del área y de la organización. Vas a desarrollar la capacidad de analizar y comprender el contexto situacional para la gestión de las personas y su influencia.

AUDIENCIA

- Profesionales de RRHH y a quienes estén interesados en adquirir las herramientas para gestionar Recursos Humanos, tanto en posiciones ejecutivas, como en el rol de emprendedores o profesionales de diversas carreras.

AL TERMINAR ESTE CURSO VAS A TENER:

- La Capacidad de poder analizar las distintas decisiones de recursos humanos según el impacto ecológico que conlleva cada una de ellas.
- La competencia Técnico- Funcional para llevar adelante el ingreso de recursos a la organización.
- La competencia Técnico- Funcional para llevar adelante el desarrollo de recursos humanos en la organización.
- La habilidad para imaginar escenarios futuros y formular acciones y estrategias orientadas a mejorar el posicionamiento del área dentro de la empresa o de la empresa en el mercado.
- Habilidad para interpretar los cambios que se producen en el mercado y proponer acciones de marketing acordes a las necesidades de los consumidores.

PERFIL DEL EGRESADO



Vas a salir de este diplomado capaz de intervenir en el reclutamiento, selección y formación de recursos humanos, además de participar y colaborar en su desarrollo dentro de la organización, incluida la determinación de recompensas.

Además vas a desarrollar la capacidad para analizar las relaciones existentes entre el efecto del contexto de cambio, su impacto en el marco de la estrategia local de América Latina y el rol de la dirección de RRHH en la provisión de recursos competitivos en cada ámbito local.

PROGRAMA

01. DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

- Módulo 1: Actividad de apertura
- Módulo 2: Modelo de gestión de recursos humanos
- Módulo 3: Subsistemas del área de recursos humanos
- Módulo 4: Tablero de gestión del área de Recursos Humanos

02. INCORPORANDO EL CAPITAL HUMANO

- Módulo 1: Actividad de apertura
- Módulo 2: Flujo Organizacional
- Módulo 3: Entrevistas de selección de personal
- Módulo 4: Propuesta de valor al empleado (PVE) y la socialización

01. DESARROLLANDO EL CAPITAL HUMANO

- Módulo 1: Actividad de apertura
- Módulo 2: Flujo Organizacional
- Módulo 3: Liderazgo y desarrollo del capital humano
- Módulo 4: Planeamiento de la gestión del talento

02. PLANEAMIENTO DEL CAPITAL HUMANO Y LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LAS COMPENSACIONES

- Módulo 1: Actividad de apertura
- Módulo 2: Marco General de análisis de la gestión de las compensaciones
- Módulo 3: Implementación de un sistema de compensaciones
- Módulo 4: De las Herramientas al Negocio



Contacto

advance@americana.edu.py

www.americana.edu.py / *8263

Av. Brasilia 1100, Asunción