



LICENCIATURA EN
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
#SÉAMERICANA

MALLA CURRICULAR

1° año	1° y 2° Bimestre Administración General Sociología Matemática Comunicación Oral y Escrita Antropología Guaraní I	3° y 4° Bimestre Organización y Métodos I Comportamiento Organizacional Estadística Liderazgo y Emprendimiento Capital Intelectual y Gestión del Conocimiento Educación Bilingüe
	5° y 6° Bimestre Organización y Métodos II Administración de RRHH I Contabilidad General Historia del Trabajo Marketing Computación I	7° y 8° Bimestre Selección del Personal I Administración de RRHH II Teoría Económica Gerencia de Empresas Familiares Ética Profesional Computación II
2° año	9° y 10° Bimestre Selección del Personal II Derecho Laboral I Comunicación Organizacional I Optativa I Responsabilidad Social Inglés I	11° y 12° Bimestre Diseño de puestos y evaluación del desempeño Derecho Laboral II Comunicación Organizacional II Optativa II Metodología de la Investigación Inglés II
	13° y 14° Bimestre Sistema de Compensaciones y Beneficios Administración Estratégica Técnicas de Negociación Optativa III Desarrollo Organizacional Inglés III	15° y 16° Bimestre Capacitación y Desarrollo de Personas Relaciones Sindicales Seguridad e Higiene Laboral Optativa IV Taller de Casos Prácticos en Gestión de RRHH Inglés IV
3° año		
4° año		

PERFIL DE EGRESO

El egresado de la carrera en Gestión de Recursos Humanos de la Universidad Americana está formado para desarrollar una actitud crítica en el proceso de toma de decisiones, capacitado para conocer, analizar, interpretar, argumentar y aplicar la normativa jurídica laboral vigente; evidenciando un comportamiento ético y humano en todas las situaciones en que interviene. El egresado de la carrera Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos, tiene habilidades para el manejo de los recursos de la información, la utilización correcta y adecuada del lenguaje y los diversos medios, procedimientos e instrumentos de la comunicación.



CAMPO LABORAL

El egresado posee formación general en Gestión y Administración, capacidades para desempeñarse en trabajos relacionados con la Dirección, Gerenciamiento, Consultoría, Desarrollo de proyectos en el marco profesional en la Gestión de Recursos Humanos. Está habilitado al ejercicio de la profesión, en organizaciones nacionales o internacionales, desarrollando la visión de la organización o aplicando el modelo existente en la misma; como consultor en Recursos Humanos asesorando a organizaciones en procesos de selección de personal, ampliando programas de formación, trabajando las aptitudes blandas de los colaboradores de la organización, ejercer la docencia e investigación.

OBJETIVOS DE LA CARRERA

- Formar Licenciados en Gestión de Recursos Humanos desde una perspectiva integral para el ejercicio de la profesión y proyección social.
- Contribuir con el desarrollo económico, social y cultural del Paraguay y la región, mediante la formación de profesionales de alta calidad académica en respuesta a las necesidades de mano de obra calificada.
- Integrar el proyecto educativo a la sociedad paraguaya, a través de conjunto de estrategias destinadas a asegurar la pertinencia social y calidad de la propuesta formativa en la carrera de Administración de Gestión de Recursos Humanos.

REQUISITOS DE EGRESO

- Aprobar el plan de estudios
- Pasantía
- Computación I - II
- Ingles I - VI
- Trabajo final de la carrera

POR QUÉ ESTUDIAR EN LA AMERICANA

La Universidad Americana con 31 años de historia institucional, es líder en educación online. Reconocida internacionalmente, está posicionada entre las 37 mejores Escuelas de Negocios de Latinoamérica. Ofrece una experiencia y aprendizaje multicultural. Estudiá la carrera que te apasiona y prepárate para competir en el mercado global en la universidad con más innovación, más tecnología, más internacionalidad y más investigación.