

Maestría en

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

Modalidad presencial

MIEMBRO DE

Metodología de enseñanza aplicando estudios de casos y simuladores para el desarrollo de los módulos.



MIEMBRO



TÍTULO MAGÍSTER EN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

DURACIÓN

14 meses académicos
más Trabajo final de Titulación

CARGA HORARIA

1.584
horas

CRÉDITOS ACADÉMICOS

52,4
créditos

MALLA CURRICULAR

ÁREA DE CONOCIMIENTO	MÓDULOS
Gestión Estratégica Empresarial	Dirección Estratégica Gestión estratégica de la Innovación Gestión estratégica de Recursos Humanos
Liderazgo y habilidades directivas	Negociación y manejo de conflictos Liderazgo transformacional en las Organizaciones Gestión Económica y Management
Ética, responsabilidad social y gobernanza corporativa	Seguridad Social y Sistemas de compensación Clima, cultura y cambio organizativo Ética y responsabilidad social corporativa
Gestión del talento humano	Reclutamiento, selección y retención Técnicas de Evaluación del desempeño y Desarrollo profesional Tecnología en la Gestión del talento humano
Metodología	Taller de Titulación I Taller de Titulación II

OBJETIVO DEL PROGRAMA *General*

Formar ejecutivos de recursos humanos con una alta complejidad organizacional, mediante el uso de sus conocimientos y competencias en gestión de empresas, de recursos humanos, de la innovación organizacional, cuantitativa y las aplicaciones de múltiples habilidades directivas, tales como: liderazgo, trabajo en equipo, manejo de conflictos, administración del cambio, y negociación estratégica.

PERFIL INGRESO

Poseer Título de grado de cualquier disciplina debidamente revalidados, provenientes de universidades nacionales o extranjeras, públicas o privadas.

PERFIL SALIDA

Aplicar conocimientos y competencias en gestión empresarial, gestión del talento humano e innovación organizacional, utilizando habilidades directivas como liderazgo, trabajo en equipo, gestión de conflictos, administración del cambio y negociación estratégica.

Aplicar enfoques innovadores en la gestión estratégica del talento humano para promover la productividad, el compromiso y la sostenibilidad organizacional.

Incorporar principios de ética, responsabilidad social, diversidad e inclusión laboral.

Liderar la gestión de los recursos humanos en empresas públicas y privadas de alta complejidad organizacional.

Realizar investigaciones aplicadas que fortalezcan el conocimiento científico en gestión del talento humano y generen soluciones innovadoras frente a los desafíos contemporáneos de las organizaciones.

Utilizar herramientas cuantitativas y cualitativas para el diagnóstico, la planificación y la toma de decisiones en gestión del talento humano, con enfoque estratégico, integral y orientado a la mejora continua.