

Maestría en

# GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

Modalidad Online

MIEMBRO DE  
AACSB  
Business  
Education  
Alliance

Metodología de  
enseñanza aplicando  
estudios de casos y  
simuladores para el  
desarrollo de los  
módulos

HARVARD  
BUSINESS  
IMPACT

QS

WORLD  
UNIVERSITY  
RANKINGS

MIEMBRO

CEA

UDTEL

## TÍTULO MAGÍSTER EN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

### DURACIÓN

14 meses académicos más  
Trabajo final de Titulación

### CARGA HORARIA

1.584  
horas

### CRÉDITOS ACADÉMICOS

52,4  
créditos

## MALLA CURRICULAR

### ÁREA DE CONOCIMIENTO

#### Gestión Estratégica Empresarial

### MÓDULOS

Dirección Estratégica  
Gestión Estratégica de la Innovación  
Gestión Estratégica de Recursos Humanos

#### Liderazgo y habilidades directivas

Negociación y manejo de conflictos  
Liderazgo transformacional en las Organizaciones  
Gestión Económica y Management

#### Ética, responsabilidad social y gobernanza corporativa

Seguridad Social y Sistemas de compensación  
Clima, cultura y cambio organizativo  
Ética y responsabilidad social corporativa

#### Gestión del talento humano

Reclutamiento, selección y retención  
Técnicas de Evaluación del desempeño y  
Desarrollo profesional  
Tecnología en la Gestión del talento humano

#### Metodología

Taller de Titulación I  
Taller de Titulación II

### OBJETIVO DEL PROGRAMA *General*

Formar ejecutivos de recursos humanos con una alta complejidad organizacional, mediante el uso de sus conocimientos y competencias en gestión de empresas, de recursos humanos, de la innovación organizacional, cuantitativa y las aplicaciones de múltiples habilidades directivas, tales como: liderazgo, trabajo en equipo, manejo de conflictos, administración del cambio, y negociación estratégica.

### PERFIL INGRESO

Poseer Título de Grado de cualquier disciplina debidamente revalidados, provenientes de universidades nacionales o extranjeras, públicas o privadas.

### PERFIL SALIDA

Aplicar conocimientos y competencias en gestión empresarial, gestión del talento humano e innovación organizacional, utilizando habilidades directivas como liderazgo, trabajo en equipo, gestión de conflictos, administración del cambio y negociación estratégica.

Aplicar enfoques innovadores en la gestión estratégica del talento humano para promover la productividad, el compromiso y la sostenibilidad organizacional.

Incorporar principios de ética, responsabilidad social, diversidad e inclusión laboral.

Liderar la gestión de los recursos humanos en empresas públicas y privadas de alta complejidad organizacional.

Realizar investigaciones aplicadas que fortalezcan el conocimiento científico en gestión del talento humano y generen soluciones innovadoras frente a los desafíos contemporáneos de las organizaciones.

Utilizar herramientas cuantitativas y cualitativas para el diagnóstico, la planificación y la toma de decisiones en gestión del talento humano, con enfoque estratégico, integral y orientado a la mejora continua.