

Maestría en

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

Modalidad Online

MIEMBRO DE
AACSBMetodología de
enseñanza aplicando
estudios de caso y
aplicaciones para el
desarrollo de los
módulosQS WORLD
UNIVERSITY
RANKINGSMIEMBRO
SIA

TÍTULO MAGÍSTER EN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

DURACIÓN

14 meses académicos más
Trabajo final de Titulación

CARGA HORARIA

1.584
horas

CRÉDITOS ACADÉMICOS

52,4
créditos

MALLA CURRICULAR

ÁREA DE CONOCIMIENTO

Gestión Estratégica Empresarial

MÓDULOS

Dirección Estratégica
Gestión Estratégica de la Innovación
Gestión Estratégica de Recursos Humanos

Liderazgo y habilidades directivas

Negociación y manejo de conflictos
Liderazgo transformacional en las Organizaciones
Gestión Económica y Management

Ética, responsabilidad social y gobernanza corporativa

Seguridad Social y Sistemas de compensación
Clima, cultura y cambio organizativo
Ética y responsabilidad social corporativa

Gestión del talento humano

Reclutamiento, selección y retención
Técnicas de Evaluación del desempeño y
Desarrollo profesional
Tecnología en la Gestión del talento humano

Metodología

Taller de Titulación I
Taller de Titulación II

OBJETIVO DEL PROGRAMA General

Formar ejecutivos de recursos humanos con una alta complejidad organizacional, mediante el uso de sus conocimientos y competencias en gestión de empresas, de recursos humanos, de la innovación organizacional, cuantitativa y las aplicaciones de múltiples habilidades directivas, tales como: liderazgo, trabajo en equipo, manejo de conflictos, administración del cambio, y negociación estratégica.

PERFIL INGRESO

Poseer Título de Grado de cualquier disciplina debidamente revalidados, provenientes de universidades nacionales o extranjeras, públicas o privadas.

PERFIL SALIDA

Aplicar conocimientos y competencias en gestión empresarial, gestión del talento humano e innovación organizacional, utilizando habilidades directivas como liderazgo, trabajo en equipo, gestión de conflictos, administración del cambio y negociación estratégica.

Aplicar enfoques innovadores en la gestión estratégica del talento humano para promover la productividad, el compromiso y la sostenibilidad organizacional.

Incorporar principios de ética, responsabilidad social, diversidad e inclusión laboral.

Liderar la gestión de los recursos humanos en empresas públicas y privadas de alta complejidad organizacional.

Realizar investigaciones aplicadas que fortalezcan el conocimiento científico en gestión del talento humano y generen soluciones innovadoras frente a los desafíos contemporáneos de las organizaciones.

Utilizar herramientas cuantitativas y cualitativas para el diagnóstico, la planificación y la toma de decisiones en gestión del talento humano, con enfoque estratégico, integral y orientado a la mejora continua.